Kodeks Etyki w Przedsiębiorstwie Handlowo Usługowym DANEX Sp. z o.o.

Celem niniejszego Kodeksu jest promowanie kultury etycznego zachowania, zgodnie z najwyższymi standardami moralnymi, uczciwości i odpowiedzialności społecznej. Jest to fundament do podejmowania decyzji oraz do postępowania w codziennej działalności zawodowej, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

1. Przestrzegamy prawa do równego traktowania w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy są zatrudniani dobrowolnie, a zatrudnienie jest wynikiem świadomego wyboru, zgodnego z wolą pracownika.
3. Stosunek pracy jest formalnie uregulowane na podstawie podpisanych umów o pracę, zgodnych z przepisami prawa. Każdy pracownik jest traktowany w sposób przejrzysty i sprawiedliwy w zakresie warunków zatrudnienia.
4. Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji, zarówno w zakresie zatrudnienia, jak i w zakresie równego traktowania pracowników. Pracownicy nie będą dyskryminowani na tle płci, wieku, narodowości, pochodzenia, orientacji seksualnej, religii, statusu społecznego czy jakiejkolwiek innej cechy.
5. Firma nigdy nie stosowała i nie stosuje metod zniewolenia lub pracy wbrew woli pracownika.
6. Przestrzegamy i szanujemy prawo do wolności zrzeszania się, w tym organizowania się w celu obrony swoich praw i interesów.
7. Nie stosuje się pracy dzieci. Wszyscy pracownicy zatrudniani są w pełni świadomie, mając ukończone 16 lat. Zatrudnienie osób niepełnoletnich poniżej 16. roku życia jest niedopuszczalne.
8. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie co najmniej równe wysokości minimalnej krajowej lub wyższe.
9. Zabrania się w firmie narzucania nadmiernego czasu pracy. Czas pracy jest zgodny z przepisami prawa pracy, a wszelkie nadgodziny są w pełni wynagradzane, zgodnie z obowiązującymi regulacjami.
10. Zapewniamy wszystkim pracownikom bezpieczne, higieniczne i ergonomiczne warunki pracy, dbając o to, aby środowisko pracy było wolne od zagrożeń dla zdrowia i życia.
11. Podejmujemy wszelkie środki zapobiegawcze, by uniknąć wypadków i chorób zawodowych.
12. Pracownicy nie są narażani na bezpośrednie poważne zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa.
13. Zapewniamy ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków wszystkim pracownikom.

14. Nie toleruje się jakiejkolwiek formy nieludzkiego traktowania, znęcania się, czy mobbingu. Stosowanie przemocy, nadużyć emocjonalnych, czy psychicznych jest całkowicie zakazane. Dążymy do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku.
15. Dbamy o dobrostan pracowników poprzez różne inicjatywy wspierające aktywności fizyczną, które mają na celu poprawę zdrowia i integrację zespołu.
16. Angażujemy się w rozwój lokalnej społeczności, wspierając inicjatywy sportowe, kulturalne oraz prospołeczne. Jako firma rodzinna, dbamy o naszą małą ojczyznę, sponsorując wydarzenia i działania, które przyczyniają się do rozwoju regionu.
17. Wspieramy inicjatywy, rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku oraz wszelkie inicjatywy, które mają na celu minimalizację wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, prowadząc politykę odpowiedzialności ekologicznej.
18. Pracownicy powinni wykazywać się najwyższym poziomem uczciwości i transparentności we wszelkich działaniach zawodowych, zarówno w kontaktach z innymi pracownikami, jak i z klientami, partnerami biznesowymi oraz dostawcami.
19. Pracownicy powinni dążyć do podejmowania działań, które będą miały pozytywny wpływ na społeczność, w której funkcjonują, oraz na środowisko naturalne.
20. Wszystkie działania i decyzje podejmowane przez pracowników muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami wewnętrznymi oraz zasadami etyki zawodowej.
21. Pracownicy zobowiązani są do ochrony poufnych informacji firmy, jak również danych osobowych klientów, partnerów i współpracowników. Wszelkie informacje uzyskane w trakcie pracy zawodowej nie mogą być wykorzystywane w celach prywatnych ani ujawniane nieupoważnionym osobom.
22. Nasza działalność nie jest powiązana jakkolwiek z formą korupcji czy przekupstwem.
23. Nie dopuszcza się jakiejkolwiek formy korupcji, przekupstwa czy działań sprzecznych z zasadami uczciwości, które mogą narazić firmę na ryzyko korupcji, w tym w kontaktach z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi i instytucjami publicznymi.
24. Zabrania się przyjmowania, wręczania lub oferowania prezentów, korzyści materialnych lub innych form gratyfikacji, które mogłyby być postrzegane jako próba wpływania na decyzje służbowe lub stworzyć konflikt interesów.
25. Pracownicy mogą wręczać prezenty w ramach uprzednio uzgodnionych i przejrzystych działań marketingowych lub reprezentacyjnych, ale prezent musi być odpowiedni do okazji oraz nie może mieć na celu wywarcia wpływu na decyzje osoby obdarowanej.
26. Pracownicy mogą przyjąć zaproszenie na wydarzenie (np. kolację, spotkanie), pod warunkiem, że wydarzenie to ma charakter zawodowy, jest zgodne z kulturą firmy i nie przekracza rozsądnego poziomu.

Rosko, dnia 25.02.2025 r.

Prezes zarządu